

โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบที่ ๑/๒๕๖๓

เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนได้พิจารณาดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ในการพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสองกลุ่ม ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนซึ่งจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ และพัฒนาเตรียมความพร้อม สู่การเป็นผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ โดยยึดหลักความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติ

๒.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการให้มีพฤติกรรมในการทำงานภายใต้ทัศนคติที่ดีตามกรอบของหลักธรรมาภิบาลข้าราชการ

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อประชาชนผู้มารับบริการด้านปศุสัตว์

๒.๔ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพพร้อมจะบริการให้เกษตรกรอย่างมีความสุข

๒.๕ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๖ เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์ แก่ทางราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๒ ราย

๓.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๔ ราย

รวม ๓๖ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

ถ่ายทอดความรู้ และชี้แนะแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๕. ระยะเวลา...

โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบที่ ๑/๒๕๖๓

เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนได้พิจารณาดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ในการพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสองกลุ่ม ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนซึ่งจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ และพัฒนาเตรียมความพร้อม สู่การเป็นผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ โดยยึดหลักความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติ

๒.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการให้มีพฤติกรรมในการทำงานภายใต้ทัศนคติที่ดีตามกรอบของหลักธรรมาภิบาลข้าราชการ

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อประชาชนผู้มารับบริการด้านปศุสัตว์

๒.๔ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพพร้อมจะบริการให้เกษตรกรอย่างมีความสุข

๒.๕ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๖ เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์ แก่ทางราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๙ ราย

๓.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๖ ราย

รวม ๓๕ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

ถ่ายทอดความรู้ และชี้แนะแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รายละเอียด	ระยะเวลาดำเนินการ					
	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากร	←→					
จัดเตรียมโครงการพัฒนาบุคลากร		←→				
ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร			←→			
ติดตามผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร				←→		
สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร				←→		
จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร					←→	

๖. สถานที่

ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๗. วิทยากร

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูนเป็นผู้บรรยายให้ความรู้ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ แลกเปลี่ยนความรู้

๘. งบประมาณ

-

๙. ที่ปรึกษา

๙.๑ ปศุสัตว์เขต ๕

๙.๒ ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑๐. คณะทำงาน

นายเจษฎา องอาจ

นายพูลสวัสดิ์ วีระพันธุ์พิสิษฐ์

นายวัชร เตเตจา

นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

หัวหน้าคณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑๒. การประเมินผลโครงการ

๑๒.๑ ประเมินผลก่อนการอบรม

๑๒.๒ ประเมินผลหลังการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน นำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและงานในหน้าที่เป็นไปอย่างดีเยี่ยม

๑๓.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๓.๓ ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนสามารถสร้างเคล็ดลับแรงจูงใจ อย่างต่อเนื่องให้ทีมงานและนำเทคนิคจากการอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

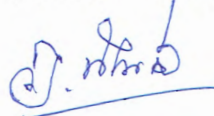
๑๔. ผู้เขียนโครงการ



(นายเจษฎา อองอาจ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นายอนุชา ศานติวิชัย)

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสำเริง ไชยเสน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพงษ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน