

โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการ ทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนได้พิจารณาดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ในการพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากร ทั้งสองกลุ่ม ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนซึ่งจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ และพัฒนาเตรียมความพร้อม สู่การเป็นผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง มีจิตสำนึกที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อประชาชนผู้มารับบริการด้านปศุสัตว์

๒.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการให้มีพฤติกรรมในการทำงานภายใต้ทัศนคติ ที่ดีตามกรอบของหลักธรรมาภิบาลข้าราชการ

๒.๓ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพพร้อมบริการให้เกษตรกรอย่างมีความสุข

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน	๒๒	ราย
๓.๒ พนักงานราชการ	จำนวน	๑๖	ราย
รวม		๓๘	ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

ถ่ายทอดความรู้ และชี้แนะแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รายละเอียด	ระยะเวลาดำเนินการ						
	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากร	←	→					
จัดเตรียมโครงการพัฒนาบุคลากร		←	→				
ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร			←			→	
ติดตามผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร				←		→	
สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร					←	→	
จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร						←	→

๖. สถานที่

ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๗. วิทยากร

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูนเป็นผู้บรรยายให้ความรู้ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ แลกเปลี่ยนความรู้

๘. งบประมาณ

๙. ที่ปรึกษา

๙.๑ ปศุสัตว์เขต ๕

๙.๒ ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑๐. คณะทำงาน

นายธนภัทร คหินทพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
นายพลสวัสดิ์ วีระพันธุ์พิสิษฐ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
นายวัชระ ต๊ะเตจา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ใช้การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยวิธีสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน นำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและงานในหน้าที่เป็นไปอย่างดียิ่ง


๑๓.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๓.๓ ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูนสามารถสร้างเคล็ดลับแรงจูงใจ อย่างต่อเนื่องให้ทีมงานและนำเทคนิคจากการอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด


๑๔. ผู้เขียนโครงการ

  
(นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา)  
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

  
(นายธนภัทร คหินทพงษ์)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายอนุชา ตานติวิจิย์)  
ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน