

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน :สำนักงานปลัดกระทรวงเจ้าพนักงาน

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม
๒. วัตถุประสงค์
 - ๒.๑) เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ โดยยึดหลักความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติ
 - ๒.๒) เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการให้มีพฤติกรรมในการทำงาน ภายใต้ทัศนคติที่ดีตามกรอบของหลักธรรมาภิบาลข้าราชการ และพร้อมจะบริการให้แก่เกษตรกรอย่างมีความสุข
๓. จำนวนสมาชิก๓๙..... คน (รายชื่อตามแนบ)
๔. ช่วงเวลาการพัฒนาเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔.....
๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
๑	การพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม “ศีล ๕”	๑ - ๒ ชม. (ทุกครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ประจำเดือน เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔)	- การอภิปราย - การแลกเปลี่ยน ความรู้	ใช้การ ประเมินผล เชิงคุณภาพ โดยวิธีสังเกต พฤติกรรมของ ผู้เข้ารับการ ประเมิน	นายอนุชา ศานติชัย
๒	การพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม “เกิดมาทำไม”	๑ - ๒ ชม. (ทุกครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ประจำเดือน เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔)	- การอภิปราย - การแลกเปลี่ยน ความรู้	ใช้การ ประเมินผล เชิงคุณภาพ โดยวิธีสังเกต พฤติกรรมของ ผู้เข้ารับการ ประเมิน	นายอนุชา ศานติชัย
๓	การพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม “สิ่งที่ยากได้มากที่สุด”	๑ - ๒ ชม. (ทุกครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ประจำเดือน เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔)	- การอภิปราย - การแลกเปลี่ยน ความรู้	ใช้การ ประเมินผล เชิงคุณภาพ โดยวิธีสังเกต พฤติกรรมของ ผู้เข้ารับการ ประเมิน	นายอนุชา ศานติชัย

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

ใช้การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยวิธีสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑) ข้าราชการ และพนักงานราชการมีพฤติกรรมในการทำงานภายใต้ทัศนคติที่ดี ตามกรอบของหลักธรรมาภิบาลข้าราชการ และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ พร้อมจะบริการให้แก่เกษตรกรอย่างมีความสุข

๗.๒) ข้าราชการ และพนักงานราชการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์แก่ทางราชการ

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง การพัฒนาความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นายเจษฎา องอาจ	ยุทธศาสตร์และพัฒนากการปศุสัตว์ (ย้ายไป ม.ค. ๖๔)
นายวิชาญ สุขประเสริฐ	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นายธนภัทร คหินทพงษ์	ยุทธศาสตร์และพัฒนากการปศุสัตว์ (ย้ายมา ม.ค.๖๔)
นายมนัสกิจ พลศรี	พัฒนาสุขภาพสัตว์
นายอัษฎาวุฒิ พันธเสริม	ส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์
นายกอบบุญ นิลโขง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองลำพูน
นายจักรพันธ์ กิตติศรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งหัวช้าง
นายอาคม มโนชมภู	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ทา
นายบุญคิม ทลิมศิริไล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสี
นายสนั่น ไชยะ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงหนองล่อง
นายประพิศ เสนาจิตร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านโฮ่ง
นายเกียรติ ธิแจ้	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านธิ
นายสุธรรม สุขะ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าซาง
นายพลสวัสดิ์ วีระพันธุ์พิสิทธิ์	ยุทธศาสตร์และพัฒนากการปศุสัตว์
นายสุจริต ไข่มุก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองลำพูน
นายศุภกร พงษ์ต๋อย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ทา
นางสาวประภาภร สุริวรรณ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ทา
นางสาวสุพิชญา สีอ่อน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านธิ
นายภฤศเสฏฐ์ ศิวาลัย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าซาง
นางสาวศศิกันต์ ศิริคำ	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นางสาวฝน สุคันธรัตน์	พัฒนาสุขภาพสัตว์
นายสมศักดิ์ ฝึกฝน	ส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์
นางธรรารักษ์ พุ้ย	บริหาร
นางพัชรินทร์ ไจมา	บริหาร
นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา	ยุทธศาสตร์และพัฒนากการปศุสัตว์
นายวัชระ ต๊ะเตจา	ยุทธศาสตร์และพัฒนากการปศุสัตว์
นายธัญญ์ ถนอมชาติ	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

