

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงเจ้าพนักงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ม. ๓ ต.เวียงยอง อ.เมือง จ.ลำพูน

ชื่อผู้ประสาน นางธารารักษ์ พุ้ยชัย สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงเจ้าพนักงาน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๑-๑๒๘๘ อีเมล : pvlo\_lpn@dld.go.th

จำนวนบุคลากรในชุมชน/องค์กร ๒๓ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย - ชุมชน/องค์กร

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม	-	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ	จำนวน	-	บาท
- งบประมาณปกติของชุมชน/องค์กร	จำนวน	-	บาท
- จากงบอื่นๆ	จำนวน	-	บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๓	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้	รวม	๒๓	คน
	๑๓ - ๒๔ ปี รวม - คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม ๑๒ คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี รวม ๑๑ คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม - คน	

**ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย... ๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ๒. มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น				-				

<p>๒.๑ แผนย่อยที่ ๑  ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้  แผนย่อย...พัฒนาเทคโนโลยี  หน่วยงานขับเคลื่อนการส่งเสริม  คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา  ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ  วิธีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม  ๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม  - กิจกรรม ๕ ส  - จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</p>	<p>๑. องค์กรมีการ  ร่วมกันทำ  กิจกรรม  สาธารณะเพิ่มขึ้น  ๒. หน่วยงานมีค่า  ITA ผ่านเกณฑ์  มาตรฐาน</p>								
<p>๓.๑ แผนย่อยที่ ๑  ๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้  แผนย่อย...  ๓.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม  -</p>									
<p>๔.๑ แผนย่อยที่ ๑  ๔.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้  แผนย่อย...  ๔.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม  -</p>									
<p>รวม</p>									